

## **STATUT**

# **Związku Zawodowego Pracowników Uniwersytetu Medycznego i Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych w Łodzi**

(tekst jednolity uchwalony na Walnym Zebraniu ZZPUMiUSK w Łodzi 20 września 2023r.)

### **Rozdział I**

#### **POSTANOWIENIA OGÓLNE**

##### **§ 1**

1. Tworzy się organizację związkową pod nazwą "Związek Zawodowy Pracowników Uniwersytetu Medycznego i Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych w Łodzi", zwaną dalej "Związkiem".
2. Związek jest organizacją dobrowolną i samorządną, w swej działalności statutowej Związek jest niezależny od organów administracji wszystkich szczebli oraz nie podlega nadzorowi i kontroli z ich strony.

##### **§ 2**

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym Statucie zgodnie z Konstytucją Rzeczypospolitej Polskiej, ustawą o związkach zawodowych i innymi przepisami prawa oraz Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

##### **§ 3**

1. Terenem działania Związku są wszystkie jednostki organizacyjne Uniwersytetu Medycznego w Łodzi.
2. Swoim zasięgiem Związek obejmuje:
  - 1/ Podstawowe jednostki naukowo-dydaktyczne Wydziałów Uniwersytetu Medycznego.
  - 2/ Pozawydziałowe jednostki organizacyjne Uczelni.
  - 3/ Uniwersyteckie Szpitale Kliniczne.
  - 4/ Jednostki administracyjne i pomocnicze.
  - 5/ Jednostki organizacyjne mające swą siedzibę w Centrum Szkolenia Dydaktycznego.
3. Siedzibą Związku jest Uniwersytet Medyczny w Łodzi, Pl. Gen. J. Hallera 1.

##### **§ 4**

Związek posiada osobowość prawną i jest reprezentowany w sposób określony Statutem.

##### **§ 5**

1. Związek współdziała z innymi związkami zawodowymi na zasadach partnerstwa, nie naruszając niezależności poszczególnych związków zawodowych.

2. Związek może zawierać porozumienia z innymi związkami zawodowymi oraz podejmować wspólne działania w celu obrony interesów zawodowych i praw pracowniczych.

## **Rozdział II**

### **CELE I ZADANIA ZWIĄZKU**

#### **§ 6**

Celem Związku jest obrona praw, godności i interesów pracowników a w szczególności:

1. obrona interesów zawodowych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników oraz ich rodzin,
2. obrona praw pracowniczych, wynagradzania, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
3. harmonizowanie działań zakładu pracy z interesami pracowników,
4. oddziaływanie na rzecz demokratyzacji życia wewnątrzzakładowego, praworządności, sprawiedliwości społecznej i koleżeńskiej solidarności oraz kształtowanie właściwych stosunków międzyludzkich,
5. kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych,
6. inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji społeczno-zawodowej młodych pracowników,
7. umacnianie rodziny oraz ochrona życia rodzinnego,
8. kształtowanie aktywnych postaw społecznych i zawodowych,
9. współdziałanie w powoływaniu zakładowych komisji rozjemczych i czuwanie nad zapewnieniem im przez administrację odpowiednich warunków organizacyjno-technicznych, gwarantujących sprawne funkcjonowanie,
10. współpraca z administracją w celu systematycznej poprawy stanu zdrowotnego pracowników.

#### **§ 7**

1. Zadaniem Związku jest w szczególności:

- 1/ reprezentowanie i obrona praw członków Związku oraz pracowników niezrzeszonych na ich prośbę, a zwłaszcza zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
- 2/ sprawowanie społecznego nadzoru w zakresie przestrzegania praw i obowiązków pracowniczych,
- 3/ czynne uczestniczenie w określaniu zasad wynagradzania pracowników i ustalenia polityki zatrudnienia,
- 4/ koordynowanie i nadzór działalności w zakresie zaspokajania potrzeb socjalno-bytowych i ochrony zdrowia pracowników oraz ich rodzin, a także rencistów i emerytów,
- 5/ sprawowanie nadzoru nad przestrzeganiem przez zakład pracy obowiązku zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz kontrola realizacji przepisów w ochronie pracy,
- 6/ współdziałanie z zakładem pracy w zakresie rozwijania działalności kulturalnej, oświatowej i wychowawczej.

2. Związek realizuje zadania także poprzez udzielanie swoim członkom pomocy materialnej w przypadkach losowych lub innych na zasadach określonych niniejszym Statutem.

3. Związek prowadzi konsultacje oraz zasięga opinii załogi we wszystkich sprawach o istotnym znaczeniu dla Uczelni i podległych jej jednostek.

### **§ 8**

Do osiągnięcia powyższych celów i zadań Związek dąży przez:

1. partnerskie współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy oraz organizacjami społecznymi i samorządowymi,
2. kierowanie działalnością społecznej inspekcji pracy i współdziałanie w tym zakresie z Państwową Inspekcją Pracy,
3. opiniowanie założeń lub projektów aktów normatywnych oraz decyzji dotyczących praw i interesów pracowniczych,
4. rozwiązywanie powstałych sporów w drodze negocjacji oraz przez zawieranie porozumień.

## **Rozdział III**

### **CZŁONKOWIE ZWIĄZKU ICH PRAWA I OBOWIĄZKI**

#### **§ 9**

1. Członkiem Związku może być każda osoba zatrudniona w zakładzie pracy w ramach stosunku pracy, bez względu na podstawę tego stosunku i zajmowane stanowisko oraz w ramach zatrudnienia na każdej innej podstawie prawnej.
2. Członkami Związku mogą być pracownicy zakładu pozostający na rencie lub emeryturze.
3. Przejście na rentę lub emeryturę nie pozbawia pracownika prawa do przynależności do Związku.
4. Prawa przynależności do Związku nie pozbawia również byłego pracownika czasowo pozostającego bez pracy, w związku z jej poszukiwaniem.
5. Członkiem związku może być wolontariusz, stażysta i inne osoby, które świadczą osobiście pracę bez wynagrodzenia.

#### **§ 10**

1. Członek Związku winien przestrzegać zasad określonych niniejszym Statutem.
2. Podstawą przyjęcia do Związku jest dobrowolnie złożona pisemna deklaracja członkowska i zatwierdzona przez Kolegium Związku.
3. Członek Związku nie może być równocześnie członkiem innego związku zawodowego.

#### **§ 11**

1. Do stażu związkowego zalicza się okresy:

- 1/ przynależność do innego związku zawodowego,
- 2/ przynależność do Zrzeszenia Studentów Polskich,
- 3/ odbywanie zasadniczej służby wojskowej przez członka Związku,

4/ urlopu wychowawczego i urlopu bezpłatnego z tytułu opieki nad dzieckiem w przypadku utrzymania członkostwa Związku.

2. W przypadku wątpliwych decyzji o zaliczeniu stażu związkowego podejmuje Zarząd zakładowej organizacji związkowej.

### **§ 12**

Przynależność do Związku ustaje w przypadku:

- 1/ wystąpienia ze Związku w drodze pisemnego oświadczenia,
- 2/ skreślenia z listy członków Związku na skutek zalegania ze składką związkową przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,
- 3/ wykluczenie ze Związku,
- 4/ śmierci członka Związku.

### **§ 13**

Członek Związku ma prawo:

- 1/ uczestniczyć w zebraniach organizacji związkowej,
- 2/ wybierać, odwoływać, a także być wybieranym do wszystkich władz związkowych po rocznym stażu,
- 3/ występować do Związku o ochronę jego interesów i obronę praw pracowniczych,
- 4/ oceniać i poddawać krytyce działalność każdego członka Związku i władz związkowych,
- 5/ występować z wnioskiem, postulatami oraz zażaleniami do władz związkowych,
- 6/ uczestniczyć w zebraniach związkowych na których podejmowane są decyzje dotyczące jego osoby,
- 7/ korzystać z organizowanych w miarę możliwości Związku bezpłatnych porad prawnych w sprawach pracowniczych i w zakresie ubezpieczeń społecznych,
- 8/ czynnie uczestniczyć w pracy organizacji związkowej.

### **§ 14**

Członek Związku obowiązany jest:

- 1/ przestrzegać postanowień Statutu i wykonywać uchwały władz związkowych,
- 2/ regularnie opłacać składki członkowskie,
- 3/ przestrzegać zasad koleżeńskiej solidarności i pomocy wzajemnej w życiu związkowym i na stanowisku pracy oraz podnosić swoje kwalifikacje,
- 4/ chronić własność społeczną jako wspólne dobro wszystkich pracujących.

### **§ 15**

Za szczególnie aktywną działalność związkową członek Związku może być wyróżniony.

### **§ 16**

1. Za naruszenie postanowień Statutu lub uchwał związkowych wobec członka Związku mogą być zastosowane następujące kary: ostrzeżenie, upomnienie, zawieszenie w prawach członka na okres do 6 miesięcy, wykluczenie ze Związku.

2. Kara może być nałożona po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego i w miarę możliwości wysłuchania zainteresowanego.

### **§ 17**

1. Decyzje w sprawie wyróżnień i kar podejmuje Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej.
2. Członek Związku ma prawo odwołać się od nałożonych kar do zebrania organizacji zakładowej. Odwołanie składa się do Zarządu Organizacji Zakładowej w ciągu 30 dni od daty nałożenia kary i jest ono rozpatrywane na najbliższym zebraniu.
3. Kara ulega zatarciu po roku od jej nałożenia albo wcześniej na wniosek zainteresowanego lub organu, który karę nałożył.

## **Rozdział IV**

### **STRUKTURA ORGANIZACYJNA ZWIĄZKU.**

### **§ 18**

1. Podstawową komórką organizacyjną Związku jest Zakładowa Organizacja Związkowa, zwana dalej "Organizacją Zakładową".
2. Terytorialny zasięg funkcjonowania Organizacji Związkowej określa uczelniane Kolegium.
3. Zakładowa Organizacja Związkowa posiada pełną autonomię w zakresie realizacji celów i zadań Związku, przy uwzględnieniu postanowień Statutu.

### **§ 19**

1. Dla usprawnienia swej działalności organizacje zakładowe mogą tworzyć koła związkowe.
2. Liczbę kół związkowych i terytorialny zasięg ich funkcjonowania określa organizacja zakładowa.

### **§ 20**

1. Organem kierującym Związkiem i koordynującym działalność organizacji zakładowych jest Uczelniane Kolegium, zwane dalej "Kolegium", wybierane przez walne zebranie sprawozdawczo-wyborcze, lub konferencję.
2. W skład Kolegium wchodzi z urzędu przewodniczący wszystkich organizacji zakładowych.
3. Przewodniczącego Kolegium wybiera walne zebranie (lub konferencja) sprawozdawczo-wyborcze.
4. Kolegium reprezentuje Związek przed władzami Uczelni oraz na zewnątrz.
5. Przedstawiciele Związku do Senatu, Senackich Komisji, Uczelnianych Komisji, Kolegium Dyrektorskiego UM itp. wyznacza Kolegium.
6. Przedstawiciele do Rad Instytutów, Kolegiów Dyrektorskich Szpitali wyznacza Kolegium na wniosek zainteresowanych organizacji zakładowych.

## **Rozdział V**

### **ORGANY ZWIĄZKU**

#### **§ 21**

Organami Związku są:

- 1/ walne zebranie członków Związku lub konferencja związkowa, jeżeli liczba członków Związku przekroczy 200 osób,
- 2/ zebranie zakładowej organizacji związkowej,
- 3/ Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej,
- 4/ Komisja Rewizyjna Zakładowej Organizacji Związkowej,
- 5/ Uczelniane Kolegium,
- 6/ Uczelniany Zespół Rewizyjny.

#### **§ 22**

1. Organy Związku obowiązane są strzec samorządności i niezależności Związku oraz dobrowolności członkostwa Związku.
2. W swej działalności organy Związku kierują się zasadami demokracji, kolegialności, jawności.

#### **A. WALNE ZEBRANIE CZŁONKÓW ZWIĄZKU**

#### **§ 23**

1. Najwyższą władzą Związku jest walne zebranie członków Związku lub konferencja związkowa.
2. Walne zebranie lub konferencję sprawozdawczo-wyborczą zwołuje Uczelniane Kolegium co najmniej co 6 lat. Zawiadomienie o terminie zebrania winno być podane do wiadomości co najmniej 14 dni wcześniej.
  - 1/ Uczelniane Kolegium Związkowe zobowiązane jest zwołać nadzwyczajne walne zebranie lub konferencję na wspólny wniosek co najmniej dwóch Komisji Rewizyjnych zakładowych organizacji związkowych lub na wspólny wniosek co najmniej dwóch Zarządów Zakładowych Organizacji Związkowych, albo na żądanie więcej niż 1/3 członków związku, lub z własnej inicjatywy.
  - 2/ wniosek o zwołanie nadzwyczajnego walnego zebrania winien być umotywowany.
  - 3/ Nadzwyczajne walne zebranie lub Konferencja winny być zwołane nie później niż w ciągu 1 - miesiąca od daty zgłoszenia wniosku do Uczelnianego Kolegium Związkowego.
3. Do kompetencji walnego zebrania (lub konferencji) należy:
  - 1/ określenie głównych kierunków działalności Związku,
  - 2/ uchwalenie programu działania związku,
  - 3/ uchwalania preliminarza budżetowego Kolegium,
  - 4/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania z działalności Kolegium,
  - 5/ rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdania finansowego Kolegium,
  - 6/ zatwierdzanie sprawozdania Uczelnianego Zespołu Rewizyjnego,
  - 7/ uchwalanie poprawek do Statutu,

- 
- 8/ podejmowanie decyzji w sprawie form i zakresu akcji protestacyjnych, jeżeli przedmiot sporu dotyczy całego Uniwersytetu Medycznego i Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych lub wykracza poza możliwości załatwienia w Uczelni,
  - 9/ uchwalanie wysokości składki członkowskiej,
  - 10/ zatwierdza regulamin Uczelnianego Zespołu Rewizyjnego,
  - 11/ podejmuje decyzje w sprawie rozwiązania Związku.
4. Do kompetencji walnego zebrania (lub konferencji) sprawozdawczo-wyborczej oprócz wymienionych w pkt. 3 należy:
    - 1/ wybór Kolegium i jego przewodniczącego,
    - 2/ wybór Uczelnianego Zespołu Rewizyjnego i jego przewodniczącego
    - 3/ udziela absolutorium ustępującemu Kolegium.
  5. Uchwały walnego zebrania mają moc wiążącą wszystkie zakładowe organizacje związkowe.
  6. W walnym zebraniu biorą udział wszyscy członkowie Związku, a w konferencji prawomocnie wybrani delegaci.
  7.
    - 1/ Walne zebranie lub konferencja jest uprawnione do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% + 1 członków lub delegatów,
    - 2/ w przypadku braku wymaganej liczby uczestników wyznacza się II-gi termin.
  8.
    - 1/ Uchwały walnego zebrania lub konferencji zapadają zwykłą większością głosów 50% + 1.
    - 2/ o sposobie głosowania (jawnym czy tajnym) decyduje w każdym przypadku zebranie lub konferencja,
    - 3/ walnemu zebraniu lub konferencji przewodniczy każdorazowo wybierany przewodniczący.

## **B. ZEBRANIE ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ**

### **§ 24**

1. Najwyższym organem zakładowej organizacji związkowej jest zebranie jej członków zwane dalej zebraniem zakładowej organizacji związkowej,
2. Do kompetencji zebrania zakładowej organizacji związkowej należy:
  - 1/ określenie kierunków działalności zakładowej organizacji związkowej,
  - 2/wyбір Zarządu zakładowej organizacji związkowej, Komisji Rewizyjnej oraz przewodniczących tych organów.
  - 3/ udziela absolutorium Zarządowi zakładowej organizacji związkowej w zakresie działalności organizacyjnej,
  - 4/ przyjmowanie corocznych sprawozdań z działalności Komisji Rewizyjnej,
  - 5/ decydowanie w sprawie form i zakresu akcji protestacyjnych podejmowanych na terenie zakładu pracy,
  - 6/ zatwierdzanie powołanych kół związkowych i zakresu ich kompetencji,
  - 7/ zatwierdzanie regulaminu działania Komisji Rewizyjnej,
  - 8/ rozpatrywanie odwołań członków związku od nałożonych kar lub decyzji Zarządu podjętych w sprawach indywidualnych.
3. /1. Zarząd zakładowej organizacji związkowej zwołuje zebranie tej organizacji tak często jak to jest potrzebne w trybie stacjonarnym lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej zgodnie z regulaminem ustalonym przez Zarząd, a raz na sześć lat zebranie sprawozdawczo-wyborcze. § 23 pkt. 2 stosuje się odpowiednio.

/2. zebranie zwołuje się również na umotywowany wniosek 1/3 członków zakładowej organizacji związkowej.

4. Zebraniu przewodniczy każdorazowo wybrany przewodniczący.

5. Zebranie jest ważne, jeżeli bierze w nim udział co najmniej połowa członków. § 23 pkt. 5, 6, 7, stosuje się odpowiednio.

### **C. ZARZĄD ZAKŁADOWEJ ORGANIZACJI ZWIĄZKOWEJ**

#### **§ 25**

1. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej jest organem wykonawczym zebrania tej organizacji, realizuje uchwały zebrania zakładowej organizacji związkowej a w okresie między zebraniem kieruje działalnością związkową.

2. Zarząd Zakładowej Organizacji Związkowej (zwany dalej "Zarządem") realizuje zadania związkowe określone niniejszym Statutem, a w szczególności:

- 1/ reprezentuje interesy członków zakładowej organizacji oraz broni ich praw wobec kierownictwa jednostek administracyjnych, które obejmuje zasięgiem swojego działania,
- 2/ sprawuje nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy, ustawy o szkolnictwie wyższym w zakresie praw pracowniczych oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 3/ kieruje działalnością społecznego inspektora pracy,
- 4/ współdziała z zakładem pracy w zakresie kształtowania polityki kadrowej oraz polityki wynagradzania,
- 5/ współuczestniczy w planowaniu i koordynuje działalność zakładu pracy w zakresie zaspakajania potrzeb socjalno-bytowych pracowników,
- 6/ ściśle współdziała z zakładem pracy w zakresie ochrony zdrowia pracowników i ich rodzin oraz rencistów i emerytów,
- 7/ broni praw i interesów pracowników w zakresie świadczeń emerytalnych i rentowych oraz innych świadczeń z ubezpieczenia społecznego,
- 8/ otacza opieką oraz udziela pomocy kobietom pracującym, zwłaszcza matkom samodzielnie wychowującym dzieci, młodzieży oraz pracownikom znajdującym się w trudnych warunkach,
- 9/ podejmuje działania zmierzające do wyzwalania inicjatyw pracowniczych, inicjuje różne formy aktywizacji społeczno-zawodowej,
- 10/ współdziała z innymi organizacjami społecznymi w zakresie rozwijania w zakładzie pracy działalności kulturalnej i sportowo-rekreacyjnej,
- 11/ rozpatruje sprawy nie ujęte w niniejszym Statucie,
- 12/ udziela członkom Związku świadczeń statutowych.

3. Zarząd organizacji związkowej zarządza jej majątkiem.

4. Stosownie do obowiązujących przepisów prawnych oraz zgodnie ze statutem Zarząd ma obowiązek:

- 1/ zajmować stanowisko w indywidualnych sprawach pracowniczych,
- 2/ zgłaszać sprzeciw wobec niezgodnych z prawem lub sprzecznych z interesem społecznym decyzji kierownictwa jednostek administracyjnych, które obejmuje zasięgiem swego działania,
- 3/ występować z wnioskiem do zebrania ogólnego w sprawie form i zakresu uzasadnionych akcji protestacyjnych na terenie swego działania, jeżeli wyczerpane zostaną wszystkie drogi mediacji,



- 
- 4/ powoływać koła związkowe oraz przekazywać adresatom wnioski i postulaty tych kół w sprawach spornych lub nie leżących w jego kompetencji,
- 5/ zwoływać zwyczajne i nadzwyczajne zebranie zakładowej organizacji związkowej,
- 6/ reprezentować interesy organizacji zakładowej w organach jednostek administracyjnych, które obejmuje zasięgiem swego działania.
5. 1. Liczbę członków Zarządu Związku ustala zebranie zakładowej organizacji związkowej,  
2. W skład Zarządu wchodzi z urzędu społeczny zakładowy inspektor pracy,  
3. Na posiedzenie Zarządu może być zapraszany przewodniczący Zakładowej Komisji Rewizyjnej.
6. Posiedzenie Zarządu zwołuje jego przewodniczący w trybie stacjonarnym lub z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej zgodnie z Regulaminem ustalonym przez Zarząd.
7. Zarząd wyłania ze swego grona Prezydium w składzie 4-8 osób, w tym przewodniczący, jego zastępcy, sekretarz.
8. 1/ Prezydium reprezentuje zakładową organizację związkową w okresie między posiedzeniami Zarządu,  
2/ zakres działania Prezydium, jego skład, kompetencje i zasady działania określa Zarząd,  
3/ zarząd winien ukonstytuować Prezydium w ciągu 14 dni od dnia wyborów, a jego skład i podział funkcji winien być niezwłocznie podany do wiadomości członkom organizacji zakładowej.

#### **D. KOŁA ZWIĄZKOWE**

##### **§ 26**

1. Koła związkowe powołuje oraz określa zasady ich działania i zakres kompetencji Zarząd, a zatwierdza zebranie zakładowej organizacji związkowej.
2. Koła związkowe realizują zadania Związku na terenie swego działania z wyłączeniem gospodarki finansowej.
3. Koła związkowe podporządkowane są w swej działalności zarządowi zakładowej organizacji związkowej.
4. 1/ Koła związkowe mają prawo zajmować stanowisko we wszystkich sprawach istotnych dla swoich członków,  
2/ jeżeli stanowisko Koła lub zgłoszone przez nie wnioski i postulaty wymagają rozpatrzenia poza terenem jego działania winny być przekazywane do adresatów przy zachowaniu drogi służbowej.
5. Kołem kieruje przewodniczący, który reprezentuje jego interesy wobec władz związkowych.
6. Koło nie ma uprawnień do prowadzenia na własną rękę akcji protestacyjnych, natomiast może wystąpić z inicjatywą w tym zakresie w trybie i na zasadach określonych w niniejszym Statucie.

## **E. KOMISJE REWIZYJNE**

### **§ 27**

1. Przy zakładowych organizacjach związkowych działają Komisje Rewizyjne Zakładowych Organizacji Związkowych, zwane dalej Komisjami Rewizyjnymi.
2. Do zakresu działania Komisji Rewizyjnych należy:
  - 1/ kontrola wykonywania uchwał i postanowień zebrania zakładowych organizacji związkowych oraz Zarządów zakładowych organizacji związkowych, a także badanie zgodności działań związkowych ze Statutem,
  - 2/ kontrola gospodarki majątkiem Związku.
3. Komisje Rewizyjne wyrażają swoje stanowisko przed udzieleniem absolutorium Zarządowi.
4.
  - 1/ W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu majątkiem Komisja Rewizyjna ma obowiązek zwrócić uwagę Zarządowi zakładowej organizacji na stan faktyczny, a w przypadkach większej wagi wnioskować o niezwłoczne zwołanie nadzwyczajnego zebrania zakładowej organizacji związkowej,
  - 2/ analogiczny tryb postępowania obowiązuje w przypadku stwierdzenia naruszenia przez Zarząd postanowień Statutu,
5.
  - 1/ Komisje Rewizyjne są niezależne od Zarządów zakładowych organizacji związkowych i każda z nich posiada pełną autonomię,
  - 2/ Komisje Rewizyjne mogą współdziałać ze sobą na zasadach wspólnie ustalonych,
  - 3/ wewnętrzne zasady działania Komisji Rewizyjnych ustalają one same w ramach niniejszego Statutu - w formie regulaminu, który wymaga zatwierdzenia przez zebranie zakładowej organizacji związkowej.
6. Komisje Rewizyjne składają sprawozdania ze swej działalności na zebraniu zakładowej Organizacji Związkowej co najmniej raz w roku.

## **F. UCZELNIANE KOLEGIUM**

### **§ 28**

1. Uczelniane Kolegium jako organ kierujący działalnością Związku prowadzi wszystkie sprawy związkowe, których zasięg dotyczy całej Uczelni.
2. Liczbę członków Kolegium ustala walne zebranie (lub konferencja) sprawozdawczo-wyborcze.
3. Kolegium wybiera ze swego grona Prezydium w składzie 4-8 osób w tym zastępcę przewodniczącego, skarbnika i sekretarza. Przewodniczącym Kolegium jest z urzędu przewodniczącym Prezydium.
4. Prezydium reprezentuje Związek w okresie między posiedzeniami Kolegium.
5. Do realizacji celów i zadań statutowych Kolegium może powoływać specjalistyczne komisje, których pracami kierują przewodniczący wybrani przez członków poszczególnych komisji.
6. Kolegium podporządkowane jest w swej działalności walnemu zebraniu, przed którym składa sprawozdanie ze swej działalności.

7. Organizacja zakładowa, która nie zgadza się z treścią podjętej przez Kolegium Uchwały ma prawo zgłosić swoje stanowisko na najbliższym walnym zebraniu (lub konferencji). Decyzja walnego zebrania w sprawie rozstrzygnięcia sporu jest wiążąca dla wszystkich organizacji zakładowych i kolegium.
8.     1/ Kolegium dysponuje środkami finansowymi wszystkich członków Związku,  
       2/ działalność finansową Kolegium kontroluje Uczelniany Zespół Rewizyjny.

## **F. UCZELNIANY ZESPÓŁ REWIZYJNY**

### **§ 29**

1. Przewodniczącego Uczelnianego Zespołu Rewizyjnego (zwanego dalej Zespołem) wybiera walne zebranie członków Związku lub konferencja spośród jego członków.
2. Do zadań zespołu należy:
  - 1/ kontrola gospodarki finansowej Uczelnianego Kolegium Związku,
  - 2/ badanie zgodności działań Kolegium z niniejszym Statutem.
3. W działalności Zespołu mają odpowiednio zastosowanie przepisy § 27 ust. 3 i 4.
4. Zespół podlega jedynie walnemu zebraniu członków Związku (lub konferencji), przed którym składa sprawozdanie ze swej działalności.

## **G. SPOŁECZNY ZAKŁADOWY INSPEKTOR PRACY**

### **§ 30**

Spółeczny Zakładowy Inspektor Pracy wybierany jest zgodnie z regulaminem zatwierdzonym przez Uczelniane Kolegium.

## **Rozdział VI**

### **ZASADY WYBORU WŁADZ ZWIĄZKOWYCH ORAZ ZASADY PEŁNIENIA FUNKCJI Z WYBORU**

#### **§ 31**

Wybory członków organów Związku są demokratyczne i tajne.

#### **§ 32**

1. Organami wybieralnym Związku są:
  - 1/ Kolegium
  - 2/ Uczelniany Zespół Rewizyjny,
  - 3/ Zarządy zakładowych organizacji związkowych,
  - 4/ Komisje Rewizyjne,
2. W przypadku powołania Konferencji związkowej w miejsce walnego zebrania członków Związku - delegaci na konferencję są wybierani.
3. Poszczególne organy wybierają:

- 1/ walne zebranie (lub konferencja) sprawozdawczo-wyborcze wybiera Kolegium i jego przewodniczącego oraz Uczelniany Zespół Rewizyjny jego przewodniczącego,
- 2/ zebrania zakładowych organizacji związkowych wybierają: Zarządy tych organizacji i ich przewodniczących, Komisje Rewizyjne i ich przewodniczących oraz delegatów na konferencję związkową,
- 3/ Koła związkowe wybierają swoich przewodniczących.

### § 33

1. Wszyscy członkowie związku mają czynne i bierne prawo wyborcze.
2. Ograniczenie biernego prawa wyborczego może wynikać jedynie z § 34 ust. 1 pkt. 9 oraz § 35 ust. 2.

## A. ZASADY WYBORÓW I TRYB WYBORCZY

### § 34

Wybory odbywają się na następujących zasadach:

1.
  - 1/ Liczbę członków Kolegium ustala walne zebranie (lub konferencja) sprawozdawczo-wyborcze,
  - 2/ liczbę członków Zarządów zakładowych organizacji związkowych i Komisji Rewizyjnych ustala zebranie zakładowej organizacji związkowej, Minimalna wymagana liczba członków Komisji Rewizyjnej stanowi 3 osoby.
  - 3/ liczba zgłoszonych kandydatów jest nieograniczona, jednak kandydatów winno być więcej niż wynoszą liczby ustalone zgodnie z pkt. 1 i 2,
  - 4/ prawo zgłaszania kandydatów ma każdy członek gremium wyborczego,
  - 5/ każdy członek gremium wyborczego ma prawo wniesienia zastrzeżeń do zgłoszonej kandydatury. W przypadku wniesienia zastrzeżenia o umieszczenie kandydata na liście wyborczej decyduje gremium wyborcze w głosowaniu jawnym,
  - 6/ każdy z kandydatów winien wyrazić zgodę na umieszczenie na liście kandydatów,
  - 7/ kandydaci do Zarządów zakładowych organizacji związkowych i Komisji Rewizyjnych nie mogą pełnić funkcji kierowniczej.
2. Powołanie Komisji Wyborczej nie wyklucza możliwości zgłaszania dalszych kandydatów bezpośrednio na zebraniu wyborczym.
3.
  - 1/ Wybory przeprowadza Komisja Skrutacyjna, wybrana w głosowaniu jawnym spośród uczestników gremium wyborczego niekandydujących w wyborach.
  - 2/ Komisja Skrutacyjna przygotowuje listy do głosowania, umieszczając na nich nazwiska wszystkich zgłoszonych kandydatów w porządku alfabetycznym.
  - 3/ Po przeprowadzeniu wyborów Komisja Skrutacyjna oblicza głosy i ogłasza wyniki głosowania.
4.
  - 1/ Głosowanie odbywa się na poszczególnych kandydatów.
  - 2/ Kandydat, na którego oddaje się głos pozostaje na liście nie skreślony.
  - 3/ Liczba skreśleń na liście do głosowania nie może być mniejsza niż wynosi różnica pomiędzy liczbą kandydatów, a ustaloną liczebnością organu wybieralnego.
  - 4/ Głos jest nieważny, jeżeli na liście do głosowania liczba skreśleń będzie mniejsza niż określone w pkt. 3.

5. 1/ Za wybranych uważa się tych kandydatów, którzy uzyskali kolejno największą liczbą ważnych głosów.  
2/ Liczba wybranych członków organu wybieralnego i delegatów winna być równa ustalonym zgodnie z ust. 1 pkt. 1 i 2.
6. 1/ Po przeprowadzeniu wyborów do Zarządu zakładowej organizacji związkowej i Komisji Rewizyjnej dokonuje się wyboru przewodniczących tych organów.  
2/ Na liście kandydatów na przewodniczących mogą być umieszczeni tylko prawomocnie wybrani członkowie Zarządu i Komisji Rewizyjnej.  
3/ Wybory przewodniczących przeprowadza się w trybie określonym w niniejszym paragrafie.

### **§ 35**

1. Kadencja wybieralnych organów związkowych trwa 6 lat.

### **§ 36**

1. Członek organów wybieralnych Związku zobowiązany jest:

- 1/ aktywnie uczestniczyć w pracach Związku,
- 2/ utrzymywać stałe kontakty z wyborcami i reprezentować ich interesy,
- 3/ wysłuchiwać uwag i propozycji członków Związku oraz przenosić je na posiedzenie organów Związku,
- 4/ składać swoim wyborcom wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

### **§ 37**

1. Mandat członka organów wybieralnych Związku oraz delegata trwa przez całą kadencję.
2. Przed upływem kadencji mandat wygasa w następujących przypadkach:
  - 1/ ustania członkostwa Związku,
  - 2/ rezygnacji z mandatu,
  - 3/ odwołania w trybie określonym w § 38,
  - 4/ w razie niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 1 rok.
3. 1/ Jeżeli skład organów wybieralnych zmniejsza się w ciągu kadencji o 50% przeprowadza się wybory uzupełniające.  
2/ Na zwolnione miejsce w organie wybieralnym organ ten ma prawo powołać osobę, która kandydowała w wyborach do tego organu i uzyskała kolejno największą liczbę ważnych głosów.

### **§ 38**

1. Członkowie organów wybieralnych Związku mogą być odwołani z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji w przypadku rażącego niewypełnienia powierzonych obowiązków, prezentowania postawy sprzecznej z interesami wyborców, naruszenia postanowień Statutu lub uchwał związkowych.
2. Decyzję o odwołaniu Członka organów wybieralnych lub delegata podejmuje organ, który dokonał wyboru na pisemny umotywowany wniosek grupy związkowców (co najmniej 1/3 stanu związkowców) albo na wniosek Zarządu organizacji zakładowej, której zainteresowany jest członkiem.
3. Odwołanie następuje na najbliższym zebraniu w drodze uchwały po uprzednim wysłuchaniu za interesowanego.

4. Jeżeli odwołany zostanie z funkcji przewodniczący Zarządu zakładowej organizacji związkowej lub jego zastępca - równocześnie przestaje on pełnić swoją funkcję w Uczelnianym Kolegium Związkowym

## **Rozdział VII**

### **SPORY ZBIOROWE**

#### **§ 39**

1. Zasadą rozstrzygnięcia sporów zbiorowych są rokowania.
2. Jeżeli rokowania w kwestiach nie przyniosą oczekiwanych rezultatów podejmuje się stosowne akcje protestacyjne.
3. Decyzję o formach i zakresie akcji protestacyjnych podejmują:
  - 1/ zebranie zakładowej organizacji związkowej, jeżeli przedmiot sporu dotyczy tej organizacji,
  - 2/ walne zebranie członków Związku lub konferencja, jeżeli przedmiot sporu dotyczy całej Uczelni lub wykracza poza możliwości rozpatrzenia wewnątrz Uniwersytetu Medycznego i Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych w Łodzi.
4. W kwestii podjęcia decyzji o formach i zakresie akcji protestacyjnych może być zwołane nadzwyczajne zebranie zakładowej organizacji związkowej lub walne zebranie (konferencja) członków Związku.
5. Gremium wymienione w ust. 4 mogą upoważnić swoje organy wykonawcze (Uczelniane Kolegium Związkowe Zakładowej Organizacji Związkowej) do podejmowania decyzji w sprawie form i zakresu akcji protestacyjnej w sporach lokalnych mniejszej wagi.

## **Rozdział VIII**

### **FUNDUSZE I MAJĄTEK ZWIĄZKU ORAZ ŚWIADCZENIA NA RZECZ CZŁONKÓW ZWIĄZKU**

#### **A. FUNDUSZE ZWIĄZKU**

#### **§ 40**

1. Majątek Związku powstaje:
  - 1/ ze składek członkowskich,
  - 2/ dotacji, darowizn i zapisów,
2. Zarząd majątkiem Związku nie może naruszać przepisów finansowych.
3. Majątek związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

#### **§ 41**

Jeżeli walne zebranie członków Związku nie postanowi inaczej składka związkowa wynosi miesięcznie:

- 1.-0,5% wynagrodzenia zasadniczego dla pracujących członków Związku,
- 2.-0,25% emerytury lub renty dla członków Związku będących na emeryturze (również dodatkowo zatrudnionych w UM) lub rencie,
- 3.-0,0% - dla emerytów i rencistów pracujących na rzecz Związku

## § 42

1. Działalność finansowa Związku realizowana jest na podstawie budżetu uchwalonego na okres roczny.
2. Sprawozdanie Kolegium z wykonania budżetu jest zatwierdzone przez walne zebranie.
3. Sprawozdania Zarządu zakładowej organizacji związkowej z wykonania budżetu zatwierdza zebranie tej organizacji.

## § 43

1. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem Związku ponosi odpowiedzialność przewodniczący i skarbnik Kolegium.
2. Za właściwe zarządzanie i dysponowanie majątkiem organizacji zakładowej ponosi odpowiedzialność przewodniczący.
3. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych są upoważnione osoby wymienione w ust. 1 i 2 oraz inne osoby upoważnione odpowiednio przez Kolegium lub Zarząd.
4. Do składania oświadczeń woli wymagane jest łącznie działanie co najmniej dwóch osób.
5. W sprawach przekraczających kompetencje Kolegium i Zarządów, a zwłaszcza nabywania, zbywania, przekazywania lub likwidacji trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała odpowiednich walnych zebrań.

## B. ŚWIADCZENIA NA RZECZ CZŁONKÓW ZWIĄZKU

## § 44

1. Związek świadczy na rzecz swoich członków zasiłki z tytułu
  - 1/ urodzenia dziecka;
  - 2/ zgonu członka Związku;
  - 3/ zgonu najbliższego członka rodziny (tj. współmałżonka, rodziców, teściów, dzieci własnych lub przysposobionych oraz rodzeństwa).
2. Związek może udzielić doraźnej pomocy materialnej lub rzeczowej w przypadkach losowych, które dotknęły członka Związku, w szczególności takich jak pożar, włamanie, ciężka lub przewlekła choroba (własna lub współmałżonka), choroba dziecka.
3. O wysokości zasiłków statutowych decyduje Kolegium Związku w miarę posiadanych środków.
4. Zasiłki statutowe przyznaje Kolegium Związku po udokumentowaniu uprawnień do ich wypłacenia.
5. Otrzymanie zasiłku przez członka rodziny z tego samego tytułu nie stanowi przeszkody do jego przyznania.
6. Z tytułu zgonu członka Związku przysługuje tylko jeden zasiłek i wypłacany jest członkowi rodziny lub osobie, która pokryła koszty pogrzebu.
7. Do nabycia prawa uzyskania zasiłków statutowych wymagany jest co najmniej roczny staż związkowy. Przepisy § 11 stosuje się odpowiednio.
8. Zasiłki są wypłacane na wniosek zainteresowanego nie później niż do 6 m-cy od zdarzenia.

## **Rozdział IX**

### **POSTANOWIENIA PRZEJŚCIOWE I KOŃCOWE**

#### **§ 45**

Liczbę członków Związku koniecznych do powstania Zakładowej Organizacji Związkowej ustala Kolegium.

#### **§ 46**

Wątpliwości wynikłe na tle interpretacji niniejszego Statutu rozstrzyga Kolegium Związkowe.

#### **§ 47**

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone wyłącznie uchwałą walnego zebrania członków Związku lub konferencji zwykłą większością głosów (50% + 1).

#### **§ 48**

1. Jeżeli liczba członków Związku przez okres dłuższy niż 6 miesięcy utrzymywać się będzie poniżej 10 osób Związek ulega rozwiązaniu.

2. Decyzję w sprawie rozwiązania Związku także z innych przyczyn niż wskazane w ust. 1 podejmuje walne zebranie członków Związku lub Konferencja większością 2/3 ważnie oddanych głosów w głosowaniu tajnym.

#### **§ 49**

1. Czynności związane z likwidacją Związku dokonuje Komisja likwidacyjna powołana przez walne zebranie lub konferencję.

2. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych sporządza się sprawozdanie, które składa się we właściwym sądzie.

#### **§ 50**

Statut niniejszy został zatwierdzony na zebraniu Uczelnianego Kolegium Związków Zawodowych Pracowników Uniwersytetu Medycznego i Uniwersyteckich Szpitali Klinicznych i przyjęty do realizacji ze zmianami przez Walne Zebranie Związku w dniu 20.09.2023r.